

	Entreprise	Ville	Dept	Titre de la Bonne Pratique	Description	Catégorie
	CLINIQUE DE LA MISERICORDE	CAEN	14	Changer nos habitudes de déplacement domicile travail	Proposition de solutions alternatives pour les déplacements. Réductions tarifs pour les transports en commun, favoriser les déplacements en vélo, développement du covoiturage.	Développement Durable
	CREDIT AGRICOLE	CAEN	14	Point passerelle, exclusion financière, aide aux clients en difficulté	Proposer aux clients victimes d'un accident de la vie en danger d'exclusion financière ou sociale, un accompagnement personnalisé (5 personnes sont affectées à cette tâche)	Responsabilité sociétale DD
	DCNS	CHERBOURG OCTEVILLE	50	Création d'un partenariat avec SUAPS	Partenariat avec le Service Universitaire Pratique des Activités Physiques pour permettre aux nouveaux arrivants de pratiquer une activité sportive, se connaître et renforcer les relations	Management et Ressources Humaines
	DCNS	CHERBOURG OCTEVILLE	50	Protège ton collègue	Un carton de type "celtapyre" a été confectionné avec un support pour le protéger le collègue de dessous contre le risque de brûlure et de rayonnement d'arc.	Sécurité, Santé, Conditions travail
	DCNS	CHERBOURG OCTEVILLE	50	Optimisation des entrées des outils portatifs au magasin DE	L'action se rapporte à optimiser et à faciliter le retour des outils portatifs dont les entrées et sorties sont nombreuses et variées (environ 13000 articles)	Amélioration continue et ses outils
	DEREZ et FILS	SAINT HILAIRE SUR ERRE	61	Mise en place d'une certification et d'une charte qualité	La mise en place d'une certification CE pour permettre à l'entreprise de satisfaire les clients et d'ouvrir vers d'autres marchés. Un grand challenge qui modifie la façon d'être.	Amélioration continue et ses outils
	DEREZ et FILS	SAINT HILAIRE SUR ERRE	61	Travail collaboratif au sein du comité de direction	Le travail collaboratif en petit groupe a permis de : développer des contacts avec EDF, mettre au point des nouveaux matériaux avec le marquage CE, initier un plan de formation	Management et Ressources Humaines
	ECO MOBILE	CAEN	14	L'éco mobilité au service du développement durable	Développement de l'éco mobilité avec la priorité données aux modes de transport doux actifs et collectifs. Promouvoir les usages partagés par le covoiturage et l'auto partage.	Amélioration et environnement
	EDC TRANSMOUSS	MORTAGNE AU PERCHE	61	Action commerciale avec réactivité	Mise en place dès le rachat de l'entreprise de: Tableaux de bord, plaquette commerciale, visites de prospection, Présentation aux concours de la reprise d'entreprise Orne	Politique et stratégie
	FITECO	MORTAGNE AU PERCHE	61	Check-list des pièces comptables et justificatifs du client	Mise en place d'un processus pour vérifier que l'ensemble des pièces et justificatifs nécessaires pour suivre l'activité comptable sont bien remis par le client.	Amélioration continue et ses outils
	IMPRIMERIE HERAULT	MORTAGNE AU PERCHE	61	Redéfinition de la politique, stratégie et action commerciale	Renforcement de la structure commerciale avec l'embauche d'un agent. Réorganisation de la liste des clients, élaboration de tableaux de bords statistiques par client...	Politique et stratégie
	IMPRIMERIE MARIE	HONFLEUR	14	Engagement développement durable avec respect ISO 26000	Engagement développement durable de l'ensemble des collaborateurs, stagiaires, clients, fournisseurs, intégrant l'aspect sociétal pour aborder sereinement l'avenir.	Responsabilité sociétale DD
	INTEVA PRODUCTS	ESSON	14	Implication du personnel	Système d'amélioration continue des performances "IPS" intégrant le management visuel, l'implication du personnel, la présence sur le terrain des managers, suivi PDCA.	Amélioration continue et ses outils
	INTEVA PRODUCTS	ESSON	14	Affichage de chantiers	Lorsqu'un chantier d'amélioration est démarré, un tableau est mis en place dans le but de communiquer sur le problème traité, et pour recueillir l'avis des autres opérateurs.	
	LISI MEDICAL	HEROUVILLE SAINT CLAIR	14	Développement d'une démarche d'excellence	Interconnexions entre les divisions du groupe permettant le partage des bonnes pratiques. Document stratégique réalisé par le directeur puis formation du personnel au chantier.	Amélioration continue et ses outils
	LISI MEDICAL	HEROUVILLE SAINT CLAIR	14	Amélioration des conditions de travail sur un poste de "froissage"	Mise en place d'une machine automatique à froisser le papier de calage qui a conduit à la réorganisation du processus et supprimé la pénibilité au poste.	Amélioration continue et ses outils
	LISI MEDICAL	HEROUVILLE SAINT CLAIR	14	Etude et réalisation d'un poste ergonomique en salle blanche	Lors du Kaizen #68 au mois de mars de cette année, nous avons redéfini le poste de préparation avant scellage des opératrices de conditionnement du GAP « Tiges Cimentées ».	Amélioration des flux et délais
	MANUPLAST	LA FERTE MACE	61	Réunion d'information trimestrielle	Réunion d'information à l'ensemble du personnel, 1 heure maxi une fois par trimestre (Résultats, projets, améliorations, challenges, affectations des pièces produites)	Communication interne et externe
	MANUPLAST	LA FERTE MACE	61	Réunion TOP prod	Organisation d'une réunion TOP Prod réunissant chaque matin les responsables de tous les services. Passage en revue des absences, visites, plans d'actions, résultats de la veille.	Communication interne et externe
	MANUPLAST	LA FERTE MACE	61	Gestion des outillages	Mep d'un visuel de l'état des outillages par des plaquettes magnétiques de couleur. Vert="OK pour prod" Rouge= "Besoin de maintenance" Jaune="Retour de maintenance > à Valider"	Amélioration continue et ses outils

	Entreprise	Ville	Dept	Titre de la Bonne Pratique	Description	Catégorie
	MANUPLAST	LA FERTE MACE	61	Logiciel de suivi des vérifications périodiques des appareils de contrôle	Ajout d'un module "Vérification à faire" dans notre intranet, permettant un suivi de l'ensemble des appareils de contrôle en respectant tous les points de contrôle de la fiche de vie.	Informatisation des tâches
	MANUPLAST	LA FERTE MACE	61	Livret d'accueil et Attestation de Formation Simplifié Sécurité	L'arrivée d'une nouvelle personne est prise en charge par un membre du CHSCT : Remise du livret d'accueil, Explication de l'affichage général, Consignes au poste de travail	Sécurité, Santé, Conditions travail
	MANUPLAST	LA FERTE MACE	61	Tableau de communication ilot	Tableau de communication dans chaque îlot reprenant les informations nécessaire au fonctionnement autonome de l'îlot et un management visuel utile pour tous.	Communication interne et externe
	NXP	COLOMBELLES	14	Vie professionnelle et handicap	Mise en place d'une politique handicap visant à faciliter le maintien dans l'emploi, et l'accession au travail, sensibiliser les salariés au handicap, s'engager dans le milieu associatif.	Management et Ressources Humaines
	NXP	COLOMBELLES	14	Favoriser l'essaiage	Favoriser la création ou la reprise d'entreprise par les salariés de NXP. L'objectif est de s'adapter en permanence au marché des semi-conducteurs et soutenir l'emploi.	Management et Ressources Humaines
	POLE TES	COLOMBELLES	14	Coordinateur thématique	Organisation autour des grandes thématiques pour lesquelles sont nommés des "coordinateurs thématiques" qui désirent partager gracieusement leur compétences.	Intelligence Economique
	PROTEC'SOM	VALOGNES	50	De la qualité à la science	Mise en place d'un questionnaire personnalisé et évolutif destiné aux patients permettant un suivi de résultats et fixation d'objectifs. + de notoriété et avantage concurrentiel	Amélioration continue et ses outils
	RENAULT-TRUCKS	BLAINVILLE SUR ORNE	14	Amélioration de l'ergonomie et sécurité engins de manutention	Mise en place d'un engin à conducteur porté permettant d'avoir les colis à hauteur pour la mise en stock des petits emballages. Les risques de pathologies diminuent fortement	Sécurité, Santé, Conditions travail
	RENAULT-TRUCKS	BLAINVILLE SUR ORNE	14	Réduction des coûts et ergonomie sur les engins de manutention	Equipement d'un engin rétractable sur pneus et cabine permettant une utilisation extérieure. On passe de 2 à 1 engin et réduction des montées et descentes pour changer d'engin.	Amélioration des flux et délais
	ROBERT BOSCH France SAS	MONDEVILLE	14	Déploiement d'un livret de professionnalisation du personnel logistique	Adapter les compétences des collaborateurs au besoin du service logistique et reconnaître objectivement l'évolution des compétences.	Management et Ressources Humaines
	SDIS 14	CAEN	14	Utilisation d'une plate forme de formation à distance open-source	Installation et utilisation d'une plate forme de formation open-source. Création des formations nécessaires aux sapeurs pompiers, intégration au parcours de formation	Management et Ressources Humaines
	TRAVYL	BIEVILLE QUETIEVILLE	14	Création d'un cahier des charges clients	Création d'un CDC clients regroupant les informations jusqu'alors dispersées ou verbales (Fabrication du produit, Contrôles qualité, conditionnement, Commentaires client)	Amélioration continue et ses outils
	TRAVYL	BIEVILLE QUETIEVILLE	14	Création d'un atelier paillettes décoration	Création en urgence à la demande client d'un atelier spécifique. Collaboration entre les services, réactivité, innovation ont permis d'élargir le savoir faire de la société	Amélioration continue et ses outils
	TRAVYL	BIEVILLE QUETIEVILLE	14	Récupération d'air chaud pour favoriser le transport de rives	Récupération de l'air chaud présent dans le local chaufferie pour l'injecter dans le système de transport des chutes de production PVC et ainsi éviter leur casse.	Amélioration continue et ses outils
	TRAVYL	BIEVILLE QUETIEVILLE	14	Récupération et valorisation des emballages chez nos clients	Nous avons mis en place un système de récupération des emballages chez nos clients de la région Nord-Ouest. (palettes, tubes carton, chutes de production réutilisables).	Développement Durable
	TRAVYL	BIEVILLE QUETIEVILLE	14	Rapprocher l'éclairage des zones à éclairer	Le toit de l'usine est haut (de 3 à 8 m). Dans les zones tels les couloirs de passages, réduction du nombre de sources lumineuses en les rapprochant des zones à éclairer.	Développement Durable
	WEBHELP	COLOMBELLES	14	Animations gourmandes, sportives et bien être	Organisation une fois par mois par la direction, d'une animation conviviale de nature gourmande associée aux projets de l'entreprise visant à réduire les facteurs de stress	Sécurité, Santé, Conditions travail
	WEBHELP	COLOMBELLES	14	Mise en place d'une conciergerie d'entreprise	Installation d'une permanence offrant des services, (pressing, démarches administratives...). Assurant meilleure coordination entre vie personnelle et professionnelle.	Sécurité, Santé, Conditions travail
	WEBHELP	COLOMBELLES	14	Nouvelles valeurs pour le groupe	Par des groupes de réflexion, Webhelp a choisi de développer et de fédérer tous les collaborateurs du groupe autour des mêmes valeurs afin que le travail de chacun réponde aux valeurs de vie.	Politique et stratégie
	WEBHELP	COLOMBELLES	14	Crèche inter-entreprise	Webhelp Caen finance une partie du fonctionnement de la crèche, en échange de places pour ses collaborateurs. Permet de concilier vie professionnelle et personnelle	Management et Ressources Humaines